PROJEKT

PRINT & SERVICE

Unternehmensnachfolge in der Region Coburg
Druck-, Kopier- und Dokumentenlösungen

SEIT 2009

Fortführung eines bestehenden Fachbetriebs durch den Inhaber

CA. 115 AKTIVE KUNDEN

Gewachsene Geschäftsbeziehungen im regionalen Geschäftskundenmarkt

WIEDERKEHRENDES GESCHÄFT

Miet-, Toner- und Serviceverträge als Teil des laufenden Geschäfts



IHRE CHANCE

Einen eingeführten Betrieb mit Kundenbeziehungen, technischem Know-how und Entwicklungsmöglichkeiten übernehmen.

Das Geschäftsmodell im Überblick

- **Geräte & Lösungen**
  Verkauf und Vermietung von Druck- und Multifunktionssystemen
- **Service & Technik**
  Installation, Wartung, Reparatur und Full-Service
- **Verbrauchsmaterial**
  Toner und weitere Verbrauchsmaterialien
- **Beratung**
  Kundenbetreuung und Managed-Print-Services-Angebote

Anonymisierte Erstinformation | Angaben zum Betrieb vorbehaltlich Prüfung

Faass Investments UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG
Kontakt: Ralf Faass | r.faass@faass-investment.de

PROJEKT PRINT & SERVICE

Unternehmensprofil & Nachfolgeperspektive

Unternehmen auf einen Blick

- Einzelunternehmen im Raum Coburg; Übernahme und Fortführung seit 2009
- Rund 115 aktive Kunden nach Angabe des Inhabers
- Geschäftskundenorientierter Vertrieb mit laufender Kundenbetreuung
- Eingeführte Geschäftstätigkeit mit Verkaufs- und Serviceangebot

Leistungsangebot

- Verkauf und Vermietung von Druckern und Multifunktionssystemen
- Miet-, Toner- und Full-Service-Verträge mit laufender Betreuung
- Lieferung von Toner und Verbrauchsmaterialien
- Technischer Kundendienst: Installation, Wartung und Reparatur
- Beratung zu Druck- und Dokumentenlösungen, u. a. MPS

Was die Übernahme interessant macht

- Vorhandene Kundenkontakte statt eines vollständigen Neustarts
- Wiederkehrende Vertragsbeziehungen neben dem Gerätegeschäft
- Verbindung von Handel, Dienstleistung und technischem Know-how
- Möglichkeiten zur Weiterentwicklung von Service und Kundenangeboten

Nachfolge und Übergabe

- Gesucht wird eine unternehmerische Nachfolge für den Geschäftsbetrieb
- Eine begleitete Einarbeitung durch den Inhaber ist grundsätzlich denkbar
- Ein Zeitraum von etwa 6 bis 12 Monaten kann individuell besprochen werden

Nächster Schritt

Nach einem vertraulichen Erstgespräch können weitere betriebliche und wirtschaftliche Informationen nach Prüfung bereitgestellt werden.