Erfahrung weitergeben. Zukunft gestalten.

Nachfolge für ein etabliertes Unternehmen für Training, Coaching und Beratung

Wir möchten unsere Arbeit in gute Hände geben. Gesucht sind Menschen, die auf fachlicher Erfahrung aufbauen und mit eigenen Ideen das nächste Kapitel gestalten möchten.



KI-generiertes Symbolbild; keine Darstellung des tatsächlichen Teams.

FÜHRUNG / KOMMUNIKATION / TEAMENTWICKLUNG

01 / PROFIL & ANGEBOT

Menschen entwickeln. Zusammenarbeit stärken.

Wir begleiten Führungskräfte, Mitarbeitende und Teams bei den Herausforderungen ihres Arbeitsalltags.

Führung & Coaching

Führungsrollen klären, schwierige Situationen bearbeiten und persönliche Handlungsfähigkeit stärken.

Kommunikation & Konflikte

Gespräche bewusst gestalten, Sprachmuster reflektieren und festgefahrene Situationen klären.

Teams & Veränderung

Zusammenarbeit, Eigenverantwortung und Orientierung in Veränderungsprozessen entwickeln.

Vertrieb & Selbstführung

Verkaufsgespräche verbessern sowie Resilienz, Priorisierung und den Umgang mit Belastung stärken.

Formate, die zum Auftrag passen

Einzelcoachings, kompakte Workshops, moderierte Arbeitssitzungen und mehrmodulige Entwicklungsprogramme. Die Umsetzung erfolgt in Präsenz, online oder hybrid.

Unser Ansatz

Systemisch, praxisnah und mit Blick auf den Transfer in den Arbeitsalltag.

02 / ERFAHRUNG & NETZWERK

Eine Basis, auf der Sie aufbauen können.

Unterschiedliche fachliche Perspektiven verbinden sich mit Erfahrung in der Begleitung von Unternehmen und Organisationen.



KI-generiertes Symbolbild.

Erfahrenes Expertennetzwerk

Trainerinnen und Trainer, Coaches und Beratende bringen unterschiedliche berufliche Hintergründe und Spezialisierungen ein. Die künftige Zusammenarbeit und Verfügbarkeit sind im Rahmen einer Nachfolge individuell abzustimmen.

Ausgewählte Projekterfahrung im Netzwerk

01 **Führungskräfteentwicklung**
Konzeption und Durchführung mehrmoduliger Programme.

02 **Begleitung von Führungsteams**
Längerfristige Entwicklungsarbeit auf Geschäftsführungsebene.

03 **Zusammenarbeit nach Veränderungen**
Teamentwicklung und Workshops im Umfeld von Restrukturierungen.

03 / PERSPEKTIVE

Ihre Ideen.
Das nächste Kapitel.

Eine Nachfolge bietet die Möglichkeit, vorhandene Kompetenzen neu zu bündeln und das Unternehmen gezielt weiterzuentwickeln.

01 Profil schärfen

Ausgewählte Zielgruppen und konkrete betriebliche Anlässe stärker in den Mittelpunkt stellen, etwa anspruchsvolle Führungssituationen oder Zusammenarbeit in Veränderungsphasen.

02 Kundenprogramme weiterentwickeln

Trainings, Coaching und Umsetzungsbegleitung zu klar umrissenen Programmen verbinden. Wiederkehrende Formate können als Entwicklungsrichtung geprüft werden.

03 Digitale Möglichkeiten nutzen

Bestehende Online- und Hybridformate ausbauen. Neue Lerntechnologien und KI-gestützte Anwendungen können bei entsprechender Kompetenz ergänzend erprobt werden.

Für wen die Nachfolge interessant sein kann

Für unternehmerisch denkende Persönlichkeiten aus Beratung, Training, Personalentwicklung oder Führung - ebenso für bestehende Anbieter, die ihr Leistungsspektrum ergänzen möchten.

04 / NACHFOLGE & AUSTAUSCH

Lernen wir einander kennen.

Wir wünschen uns einen offenen Austausch über Ihre Vorstellungen und die Möglichkeiten einer passenden Übergabe.

Der Weg zum vertiefenden Gespräch

1 **Kennenlernen**

Sie stellen Ihren Hintergrund, Ihre Motivation und Ihren zeitlichen Rahmen vor.

2 **Vertraulicher Einblick**

Nach Abstimmung der Vertraulichkeit besprechen wir wirtschaftliche Angaben, Auftragslage, Kundenstruktur und das Expertennetzwerk.

3 **Übergabe konkretisieren**

Gemeinsam klären wir Übernahmeumfang, Kaufpreisvorstellungen, Zeitplan und eine mögliche Begleitung des Übergangs.

Wirtschaftliche Eckdaten

Umsatz, bereinigtes Ergebnis, laufende Verpflichtungen und Kaufpreis sind in diesem anonymen Exposé nicht ausgewiesen. Diese Angaben sind Gegenstand der weiteren Prüfung und des persönlichen Austauschs.

Interesse? Wir freuen uns auf Ihre Nachricht.

Bitte nutzen Sie die Kontaktfunktion des zugehörigen nexxt-change-Inserats. Eine kurze Vorstellung und Ihre Fragen sind ein guter erster Schritt.

Informationsstand: November 2026. Qualitative Darstellung auf Basis der bisherigen Unternehmensangaben; keine geprüfte Unternehmensbewertung. Entwicklungsmöglichkeiten sind keine Ertragsprognose. Symbolbilder sind KI-generiert.