

# UNTERNEHMENS- EXPOSE

**HEINOLD HEIZUNG SANITÄR**  
**Meisterbetrieb Dirk Heinold**

---

Adresse:  
Meyenburger Chaussee 28  
16909 Wittstock/Dosse



# INHALT

---

## **Vorstellung:**

- Gründe für die Suche
- Überblick über den Betrieb

## **Vermögens- und Ertragslage:**

- Wettbewerbsumfeld
- Chancen und Risiken
- Nachfolgeregelungen

## **Der Betrieb:**

- Angebot
- Kunden und Märkte
- Organisationsstruktur
- Unternehmensbewertung

## **Der Nachfolgeprozess:**

- Anforderungen an den Nachfolger
- Verkaufsbedingungen
- Sonstiges



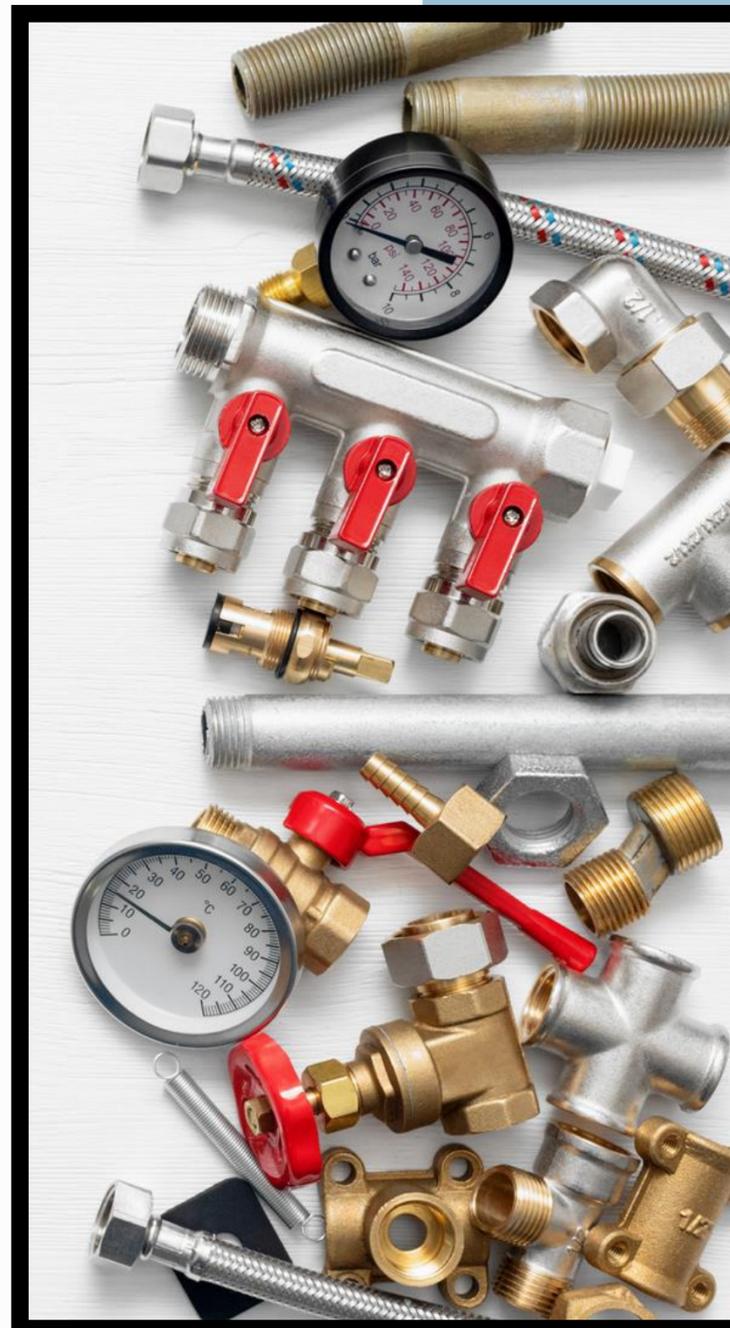
## GESCHICHTE

Das Unternehmen besteht seit über 50 Jahren und hat sich in dieser Zeit einen hervorragenden Ruf in der Branche erworben. Es hat eine starke Kundenbasis und eine stabile Einnahmequelle.

---

## WACHSTUM

Der Markt für Heizungs- und Sanitärtechnik ist ständig im Wandel und bietet daher immer wieder Möglichkeiten für Wachstum und Expansion. Das Unternehmen hat auch ungenutzte Chancen, die von einem neuen Eigentümer ergriffen werden können.



## MITARBEITER

Das Unternehmen hat ein Team von erfahrenen und engagierten Mitarbeitern, die bereit sind, ihre Fähigkeiten und ihr Wissen an einen neuen Eigentümer weiterzugeben.

---

## LAGE

Das Unternehmen ist in einer Region mit einer starken Wirtschaft und einer hohen Nachfrage nach seinen Dienstleistungen ansässig. Es gibt auch eine gute Anbindung an die Autobahn, was den Kunden- und Lieferantenverkehr erleichtert.

# ÜBER DEN BETRIEB

---

Das Unternehmen HEINOLD HEIZUNG SANITÄR ist ein gefestigter, inhabergeführter und stark nachgefragter Meisterbetrieb. Es wurde am 01.09.2002 gegründet von Dirk Heinold mit dem Fokus auf Haustechnikinstallationen, sowie deren Wartung und Pflege. Der Ursprung geht auf den Vater zurück, der bereits 1970 den Grundstein für dieses Unternehmen legte.



# GESCHICHTE

## Heizungs- und Sanitärbetrieb Heinold

Start



**1970**

### **Beginn**

Der Heizungs- und Sanitärbetrieb Heinold wurde von Heinold Senior gegründet und etablierte sich erfolgreich am Markt.

**2002**

### **Neugründung**

Dirk Heinold übernahm und gründete das Unternehmen neu, wobei er die Dienstleistungsmentalität stärkte.

**2023**

### **Nachfolge**

Langjährige Erfahrung, qualifizierte Mitarbeiter und eine hohe Kundenorientierung ermöglichen eine erfolgreiche Nachfolge.

## ANGEBOT

- Installation von Heizungs- und Sanitäreanlagen
- Reparatur und Wartung von Heizungs- und Sanitäreanlagen
- persönliche Beratung, Planung und Aufmaß
- Notdienst bei akuten Problemen

## MERKMALE

- Schnelle und zuverlässige Dienstleistungen mit hoher Kundenzufriedenheit
- Fachkundiges, erfahrenes Team
- moderne Technologie für Installation und Reparatur
- Verwendung von hochwertigen Materialien



## PARTNER

- GWV Wittstock (Wohnungsverwaltung)
- Freizeitanlage Seebusch (Bootshausgemeinschaft)
- Gedenkstätte Sachsenhausen
- Stadtverwaltung Wittstock
- Wohnungsverwaltung PIV Pitzwalk
- ELGORA Großhandel für Haustechnik Potsdam
- B&O KG Großhandel für Haustechnik
- Handwerkskammer
- und viele andere mehr

# KUNDEN UND MÄRKTE



## KUNDEN

- Private Haushalte (Hausbesitzer, Mieter)
- Unternehmen (Bürogebäude, Fabriken)
- Öffentliche Einrichtungen
- Zeltplätze (Wohnmobil und Wohnwagen)

## MÄRKTE

- Heizungsinstallationen und Wartung
- Sanitärinstallationen
- Klimaanlage (Installation und Wartung)
- Solarthermi (Warmwasserbereitung)

## Über das Team

# TEAM

Das Heizungs- und Sanitärbetriebsteam besteht aus drei erfahrenen Mitarbeitern, die ihr Handwerk sehr gut beherrschen. Sie arbeiten effizient und koordiniert zusammen, um jeden Auftrag professionell und termingerecht zu erledigen. Kunden schätzen ihre freundliche und zuverlässige Arbeitsweise.

---

### Dirk Heinold

#### Meister

Dirk Heinold, der Meister des Heizungs- und Sanitärbetriebs Heinold, ist ein äußerst erfahrener und engagierter Fachmann mit einer ausgezeichneten Arbeitsmoral. Seine Leidenschaft für seine Arbeit spiegelt sich in jeder Aufgabe wider, die er annimmt. Sein fundiertes Fachwissen und seine Fähigkeit, schnell und effektiv zu handeln, zeichnen ihn aus.

### Mitarbeiter 1

#### Gas-Wasser-Installateur

"Mitarbeiter 1" ist ein Gas-Wasser-Installateur mit jahrelanger Erfahrung in der Branche. Seine Arbeitsweise ist äußerst präzise und er erledigt seine Aufgaben stets mit größter Sorgfalt. Seine umfangreichen Kenntnisse und Fähigkeiten machen ihn zu einem wertvollen Mitglied des Teams.

### Mitarbeiter 2

#### Gas-Wasser-Installateur

"Mitarbeiter 2" ist ebenfalls ein Gas-Wasser-Installateur mit einer beeindruckenden Arbeitsweise. Er arbeitet schnell und effizient, ohne dabei die Qualität aus den Augen zu verlieren. Seine Fähigkeit, komplexe Probleme zu lösen und seine umfassende Kenntnisse machen ihn zu einem wichtigen Bestandteil des Betriebs.

# FINANZEN



## EINNAHMEQUELLEN

- Abrechnung pro Stunde: lokale Stundensätze
- Wartungspauschalen
- Abrechnung nach Aufwand/Stunden
- Rechnung für Material

## KOSTENSTURKUTR

- 30% Materialkosten
- 30% Fixkosten: Versicherung, Telefon, Gebäude, Grundstück, Straßenreinigung, Entsorgung
- 25% Personalkosten

# SWOT-ANALYSE

## STÄRKEN

- 52 Jahre am Markt, dadurch hoher Bekanntheitsgrad
- Regelmäßige Auftragsflut ohne zusätzliche Akquise
- Weiterempfehlung
- Mentalität des Inhabers, sehr persönlicher Kundenkontakt
- Bewährt, verfügbar, zuverlässig
- Gelebte Werte (Ehrlichkeit, Vertrauen, Empathie, Glaubwürdigkeit, Freundlichkeit)
- persönliche Kundenkommunikation, Termintreue
- Unternehmen hat sehr gute Lage, Ausstattung und Lizenzen für Gas-, Wasser- und Ölanlagen
- 2 Mitarbeiter / Team sehr gut
- Treuer und großer Kundenstamm
- Problemlösung zur Funktionsfähigkeit und Langlebigkeit

## SCHWÄCHEN

- Keine aussagefähige Webseite
- Keine Werbung auf verschiedenen Kanälen
- Wenig Digitalisierung im Office
- Keine extra Kundenakquise
- Ordnungsgemäße Lagerhaltung

## CHANCEN (NACHFOLGE)

- Umsatzsteigerung und mehr Mitarbeiter möglich
- Kundenakquise über verschiedene Kanäle wie Webseite
- Kundenbetreuung
- Digitalisierung im Office
- Newsletter, Angebote
- Neukunden
- Geburtstagskarte, Freundschaftswerbung und soziale Netzwerke
- Marketing
- Wartungsverträge ausbauen
- Bewertungsplattform nutzen
- Unterschiedliche Kundenstruktur, gewerblich & privat
- Zielvorgaben der Mitarbeiter mit Provision zusätzlich zum Lohn

## RISIKEN (NACHFOLGE)

- Meisterausbildung fehlt
- Fehlen von persönlichen und fachlichen Kompetenzen
- Persönliches Führen der Kunden und Mitarbeiter nicht ausgeprägt,
- Erfahrung fehlt
- Dienstleistungsmentalität zu wenig geprägt
- Fehlende Feinfühligkeit für die Kunden
- Im Auftragsfluss bleiben, einfach bleiben
- Fehlende Schnelligkeit in der Auftragsabwicklung
- Umgang mit Komplexität und Einfachheit ungewohnt
- Viele neue, eigene Regeln für die Kunden einführen
- Preiserhöhungen

# ANFORDERUNGEN

## FACHLICHE QUALIFIKATION

Der Nachfolger sollte über eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Heizungs- und Sanitärtechnik verfügen und idealerweise auch über eine Meisterprüfung.

## FINANZKOMPETENZ

Das Unternehmen hat ein Team von erfahrenen und engagierten Mitarbeitern, die bereit sind, ihre Fähigkeiten und ihr Wissen an einen neuen Eigentümer weiterzugeben.

## FÜHRUNGSQUALITÄTEN

Der Nachfolger sollte in der Lage sein, das Unternehmen zu leiten und die Mitarbeiter zu führen. Hierzu gehört unter anderem die Fähigkeit, strategische Entscheidungen zu treffen und ein Team zu motivieren.

## KUNDENORIENTIERUNG

Das Unternehmen ist in einer Region mit einer starken Wirtschaft und einer hohen Nachfrage nach seinen Dienstleistungen ansässig. Es gibt auch eine gute Anbindung an die Autobahn, was den Kunden- und Lieferantenverkehr erleichtert.

# ÜBERNAHME- MODELLE

## VERKAUF GANZ ODER IN TEILEN

- steuerlich optimierte Abtretung ganz oder in Teilen an externen Nachfolger oder Führungskräfte

## VERPACHTUNG DES BETRIEBS

- Unternehmer bleibt Eigentümer und definiert im Pachtvertrag die Rechte und Pflichten der Betriebsübernahme
- Verpächter kann mit wenig Eigenkapital gründen



# NACHFOLGEPROZESS

## Mögliches Vorgehen:

### Nachfolger anfangs Angestellter

Nachfolger/ Gründer arbeitet sich als Mitarbeiter in einem fest definierten Zeitraum ein und übernimmt in einem fest definierten Zeitraum das Unternehmen, die Räumlichkeiten werden am jetzigen Standort gemietet.

### Heinold anfangs Angestellter

Nachfolger/ Gründer übernimmt zum Termin X" das Unternehmen und Dirk Heinold wird Mitarbeiter für einen definierten Zeitraum, die Räumlichkeiten werden am jetzigen Standort gemietet.



### **Integration in ein bestehendes Unternehmen**

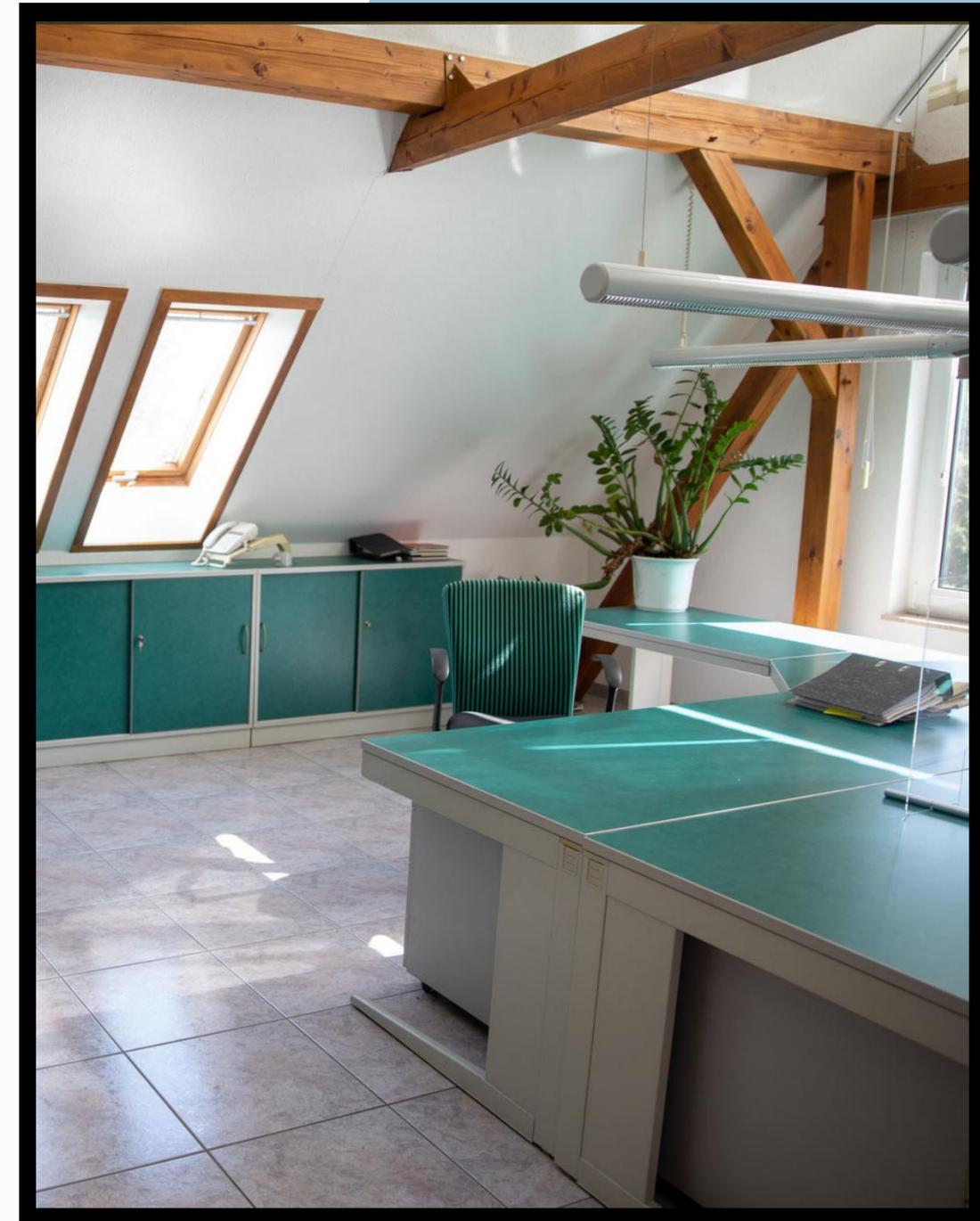
Nachfolger/ Gründer arbeitet sich als Mitarbeiter in einem fest definierten Zeitraum ein und übernimmt in einem fest definierten Zeitraum das Unternehmen, die Räumlichkeiten werden am jetzigen Standort gemietet.

### **Unternehmensübernahme mit anderem Standort**

Nachfolger/ Gründer übernimmt in einem fest definierten Zeitraum das Unternehmen an einem anderem Standort.

### **Räumlichkeiten werden vermietet oder verkauft**

Freiwerdende Räumlichkeiten werden vermietet oder verkauft an ein anderes Gewerk.



# SELBSTÄNDIGKEIT

## **FREIHEIT UND SELBSTBESTIMMUNG**

Als Selbstständiger hast du die Freiheit, deinen eigenen Weg zu gehen und deine Visionen umzusetzen. Du bist dein eigener Chef und hast die volle Kontrolle über dein Arbeitsumfeld. Diese Freiheit und Selbstbestimmung gibt dir ein Gefühl von Erfüllung und Zufriedenheit.

## **UNBEGRENZTES EINKOMMENS POTENZIAL**

Als Selbstständiger gibt es kein limitiertes Gehalt. Du hast die Möglichkeit, dein Einkommen durch harte Arbeit und kluge Entscheidungen selbst zu bestimmen. Du kannst dich auf das konzentrieren, was für dich am wichtigsten ist und dein Einkommen steigern, indem du deine Fähigkeiten und Talente nutzt.

## **PERSÖNLICHES WACHSTUM**

Die Selbstständigkeit - eine Gelegenheit für persönliches Wachstum und Weiterentwicklung. Du hast die Chance, neue Fähigkeiten zu erlernen, dich selbst herauszufordern und dich auf eine Weise zu entwickeln, die in einem traditionellen Angestelltenverhältnis nicht möglich ist.

## **SINNSTIFTENDE ARBEIT**

Du kannst etwas tun, das einen positiven Einfluss auf die Welt hat und dich erfüllt. Die Möglichkeit, sinnstiftende Arbeit zu leisten, kann eine große Motivation sein, um sich selbstständig zu machen und sich für etwas einzusetzen, das dir wirklich wichtig ist.



# KONTAKTIERE UNS

## Heizungs- und Sanitärbetrieb Heinold

Wir freuen uns sehr über Ihr Interesse an unserem Heizungs- und Sanitärbetrieb. Wir möchten Sie herzlich dazu ermutigen, uns zu kontaktieren und sich über die Möglichkeit einer Nachfolge zu informieren.



Meyenburger Chaussee 28  
16909 Wittstock/ Dosse  
Brandenburg



[03394 433684](tel:03394433684)



[dirkheinold@t-online.de](mailto:dirkheinold@t-online.de)

# DANKE

Nachfolge gesucht - Heizungs- und Sanitärbetrieb Heinold

