

Nachfolge / Partnerschaft Personalberatung (Rhein-Main)

Ausgangssituation

Im Zuge einer geplanten Nachfolgeregelung wird für eine etablierte Personalberatung im Rhein-Main-Gebiet ein Partner (m/w/d) gesucht. Ziel ist die Fortführung und Weiterentwicklung des Geschäfts mit strukturierter Übergabe.

Unternehmensprofil

- Spezialisierung: Executive Search / Direktansprache
- Branchen: Chemie, Verfahrenstechnik, Maschinen- und Anlagenbau
- Zielkunden: Mittelständische Industrieunternehmen
- Mandate: Überwiegend Exklusivaufträge (Retained Search)

Wirtschaftliche Basis

- Jahresumsatz: ca. 150.000 – 250.000 €
- Schlanke Kostenstruktur
- Solide, etablierte Kundenbeziehungen

Ihre Vorteile

- Sofortige operative Anschlussfähigkeit
- Bestehender Kundenstamm
- Einbindung in ein bundesweites Partnernetzwerk
- Zugriff auf Prozesse, Methoden und Kandidatenpools
- Partnerschaftsmodell (kein Franchise)
- Hohe unternehmerische Freiheit innerhalb klarer Leitlinien

Übergabe

- Zeitraum: 6–12 Monate (individuell gestaltbar)
- Aktive Begleitung durch den aktuellen Inhaber
- Einführung bei Kunden und Übergabe laufender Mandate

Ihr Profil

- Erfahrung in der Personalberatung (Executive Search / Direktansprache)
- Ergänzend Industrie- oder Führungserfahrung
- Vertriebskompetenz und Mandatsgewinnung
- Unternehmerisches Denken und eigenständige Arbeitsweise

Perspektive

- Übernahme eines funktionierenden Geschäftsmodells
- Ausbau und Skalierung im etablierten Markt
- Langfristige unternehmerische Entwicklung

Standort

Rhein-Main-Gebiet / Raum Frankfurt am Main